

## OGGETTO: INCENTIVI ASSUNZIONI 2020

Molte sono state le misure introdotte negli ultimi anni in tema di sgravi contributivi per far fronte al costante calo dell'occupazione e incentivare le assunzioni in particolare dei giovani. Con la legge di bilancio 2019 (L. 145-2018) e il Decreto dignità (DL 87-2018) in particolare ne sono stati proposti due (esonero contributivo per i contratti a tempo indeterminato per under 35 e cd. Bonus laureati eccellenti), che però non sono stati attuati per mancanza dei decreti ministeriali e circolari di prassi.

La recente [legge di bilancio 2020 n. 160 2019](#) è intervenuta armonizzando quindi la normativa precedente con:

- ♦ la conferma **dell'esonero per i contratti stabili per gli under 35 per 36 mesi** (istituito nel 2017) anche per il 2020,
- ♦ la **proroga del bonus per laureati con lode e dottori di ricerca** nel 2020.

E' stato inoltre proposto un ulteriore **sgravio contributivo per l'assunzione di apprendisti, riservato alle aziende sotto i 9 dipendenti**.

Vediamo quindi di seguito una carrellata delle principali agevolazioni all'assunzione attualmente in vigore.

LE MISURE PER LE ASSUNZIONI AGEVOLATE 2020		
<b>ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE ASSUNZIONI STABILI GIOVANI UNDER 35</b> ex art. 1 c. 100 L. 205/2017 e L 160 2019 circ. INPS 40/2018	<b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Privati (imprese, studi professionali, associazioni, fondazioni, ONLUS, enti pubblici economici, ecc.)
	<b>PERIODO DI APPLICAZIONE</b>	Misura a regime. Potrà cambiare il requisito anagrafico nel 2021
	<b>DURATA AGEVOLAZIONE</b>	36 mesi
	<b>TIPOLOGIE CONTRATTUALI ED ESCLUSIONI</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (a tutele crescenti) sia a Tempo pieno che Part-time anche in somministrazione</li><li>♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine</li><li>♦ Esclusi rapporti di lavoro domestico e livelli dirigenziali.</li></ul>
	<b>MISURA AGEVOLAZIONE</b>	Sgravio 50% dei contributi a carico del datore di lavoro con un massimale di 3.000 euro su base annua (da riparametrare su base mensile)
	<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>♦ 2019 e 2020: 35 anni non compiuti (Dal 2021 30 anni non compiuti)</li><li>♦ Non avere avuto precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato compresi quelli in somministrazione (sono ammessi invece rapporti di lavoro domestico e lavoro intermittente)</li></ul>

	<b>PORTABILITÀ DELL'AGEVOLAZIONE</b>	<p>In caso di interruzione prima dei 36 mesi il restante periodo agevolato può essere utilizzato da un altro datore di lavoro, indipendentemente dal limite di età del lavoratore).</p>
	<b>LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</b>	<p>L'azienda non deve, nei 6 mesi precedenti e 6 mesi successivi l'assunzione agevolata aver proceduto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>◆ nessun licenziamento per giustificato motivo o</li> <li>◆ licenziamento collettivo di lavoratori con la stessa qualifica del lavoratore assunto e nella medesima unità produttiva</li> </ul>
<p><b>BONUS OCCUPAZIONE SUD</b>  Art. 1 c. 247 L. 145/2018;  decreto ANPAL n. 311 del 12/7/2019  Circolare INPS n. 102/2019</p>	<b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	<p>Datori di lavoro privati nelle regioni del Mezzogiorno: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e <b>Sardegna</b></p>
	<b>DURATA AGEVOLAZIONE</b>	<p>12 mesi</p>
	<b>TIPOLOGIE CONTRATTUALI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a Tempo pieno che Part-time anche in somministrazione</li> <li>◆ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine</li> </ul>
	<b>MISURA</b>	<p>Sgravio 100% dei contributi a carico del datore di lavoro con un massimale di 8.060 euro su base annua (da applicare su base mensile)</p>
	<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Soggetti con almeno 16 e meno di 35 anni di età in status di disoccupazione</li> <li>◆ Soggetti con età superiore a 35 anni di privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi in status di disoccupazione</li> <li>◆ Non avere avuto nei 6 mesi precedenti rapporti di lavoro con le aziende che assumono o aziende da queste controllate</li> </ul>
	<b>CUMULABILITÀ</b>	<p>Si può cumulare con l'esonero contributivo per assunzioni stabili (12 mesi con esonero contributivo totale e 24 mesi esonero al 50%)</p>
	<b>PORTABILITÀ</b>	<p>No</p>
	<b>LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</b>	<p>Soggetto alla normativa sugli aiuti di stato oppure fruibile se si realizza un incremento occupazionale</p>

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="448 197 754 255"></td> <td data-bbox="754 197 1399 255">netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi</td> </tr> </table>		netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi												
	netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi														
<p><b>BONUS LAUREATI ECCELLENTI</b>  articolo 1, commi 706 e ss., legge n. 145/2018 e L. n. 160 2019</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="448 353 754 450"><b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b></td> <td data-bbox="754 353 1399 450">Settore privato con esclusione del lavoro domestico</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 450 754 508"><b>PERIODO</b></td> <td data-bbox="754 450 1399 508">2020</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 508 754 566"><b>DURATA</b></td> <td data-bbox="754 508 1399 566">12 mesi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 566 754 817"><b>CONTRATTI AGEVOLABILI</b></td> <td data-bbox="754 566 1399 817"> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (con limite proporzionalmente ridotto)</li> <li>♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine (nel rispetto del requisito anagrafico)</li> </ul> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 817 754 1288"><b>REQUISITI LAVORATORE</b></td> <td data-bbox="754 817 1399 1288"> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019</li> <li>- con votazione di 110 e lode</li> <li>- con una media non inferiore a 108/110</li> <li>- nella durata legale del corso</li> </ul> </li> <li>2. Dottori di ricerca under 34 con titolo ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute.</li> </ol> </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1288 754 1424"><b>PORTABILITÀ</b></td> <td data-bbox="754 1288 1399 1424">Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo massimo (8 mila euro).</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1424 754 1995"><b>LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</b></td> <td data-bbox="754 1424 1399 1995"> <ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Non è applicabile se il candidato nei 6 mesi precedenti era stato licenziato da una azienda collegata a quella che assume.</li> <li>♦ Non è possibile nei 12 mesi precedenti aver licenziato per giustificato motivo oggettivo o per licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva figure assimilabili;</li> <li>♦ nei 24 mesi successivi non può licenziare il lavoratore per giustificato motivo oggettivo o un altro con la stessa qualifica pena la revoca dell'esonero fruito.</li> </ul> <p>L'esonero è <b>cumulabile</b> con altri incentivi all'assunzione, nazionali e regionali ed è soggetto al regime degli aiuti «<i>de minimis</i>».</p> </td> </tr> </table>	<b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Settore privato con esclusione del lavoro domestico	<b>PERIODO</b>	2020	<b>DURATA</b>	12 mesi	<b>CONTRATTI AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (con limite proporzionalmente ridotto)</li> <li>♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine (nel rispetto del requisito anagrafico)</li> </ul>	<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019</li> <li>- con votazione di 110 e lode</li> <li>- con una media non inferiore a 108/110</li> <li>- nella durata legale del corso</li> </ul> </li> <li>2. Dottori di ricerca under 34 con titolo ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute.</li> </ol>	<b>PORTABILITÀ</b>	Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo massimo (8 mila euro).	<b>LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Non è applicabile se il candidato nei 6 mesi precedenti era stato licenziato da una azienda collegata a quella che assume.</li> <li>♦ Non è possibile nei 12 mesi precedenti aver licenziato per giustificato motivo oggettivo o per licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva figure assimilabili;</li> <li>♦ nei 24 mesi successivi non può licenziare il lavoratore per giustificato motivo oggettivo o un altro con la stessa qualifica pena la revoca dell'esonero fruito.</li> </ul> <p>L'esonero è <b>cumulabile</b> con altri incentivi all'assunzione, nazionali e regionali ed è soggetto al regime degli aiuti «<i>de minimis</i>».</p>
<b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Settore privato con esclusione del lavoro domestico														
<b>PERIODO</b>	2020														
<b>DURATA</b>	12 mesi														
<b>CONTRATTI AGEVOLABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (con limite proporzionalmente ridotto)</li> <li>♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine (nel rispetto del requisito anagrafico)</li> </ul>														
<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> <li>- tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019</li> <li>- con votazione di 110 e lode</li> <li>- con una media non inferiore a 108/110</li> <li>- nella durata legale del corso</li> </ul> </li> <li>2. Dottori di ricerca under 34 con titolo ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute.</li> </ol>														
<b>PORTABILITÀ</b>	Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo massimo (8 mila euro).														
<b>LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Non è applicabile se il candidato nei 6 mesi precedenti era stato licenziato da una azienda collegata a quella che assume.</li> <li>♦ Non è possibile nei 12 mesi precedenti aver licenziato per giustificato motivo oggettivo o per licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva figure assimilabili;</li> <li>♦ nei 24 mesi successivi non può licenziare il lavoratore per giustificato motivo oggettivo o un altro con la stessa qualifica pena la revoca dell'esonero fruito.</li> </ul> <p>L'esonero è <b>cumulabile</b> con altri incentivi all'assunzione, nazionali e regionali ed è soggetto al regime degli aiuti «<i>de minimis</i>».</p>														

<b>SGRAVIO CONTRIBUTIVO APPRENDISTATO 1 LIVELLO</b> art. 1 comma 8 legge n. 160/2019	<b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b>	Aziende con un massimo di 9 dipendenti		
	<b>PERIODO</b>	2020		
	<b>DURATA</b>	Primi tre anni		
	<b>CONTRATTI AGEVOLABILI</b>	Contratto di apprendistato di 1 livello (per il diploma o la qualifica professionale, diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore)		
	<b>REQUISITI LAVORATORE</b>	Età da 15 a 25 anni non compiuti		
	<b>MISURA AGEVOLAZIONE</b>	Azzeramento delle aliquote contributive previste (10%); dal quarto anno la contribuzione torna pari all'11,26%		
	<b>LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</b>	Soggetto al regime di "aiuti de minimis"		
<b>MISURE A REGIME CONFERMATE PER IL 2020</b>	<b>AGEVOLAZIONE E DESTINATARI</b>	<b>NORMATIVA E PRASSI</b>	<b>MISURA E DURATA</b>	<b>NOTE</b>
	<b>ASSUNZIONE IN APPRENDISTATO LAVORATORI OVER 29 ANNI DI ETÀ TITOLARI DI INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Comma 4 art. 47 D.lgs. n. 81/2015</li> </ul>	Aliquota contributi per il datore di lavoro del 10%+ 1,61 per contributo NASPI	
<b>AGEVOLAZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI BENEFICIARI DI REDDITO DI CITTADINANZA</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ DI 4/2019</li> <li>◆ Circolare INPS 104/2019</li> <li>◆ messaggio INPS 4099/ 2019</li> </ul>	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico di datore e lavoratore, esclusi premi INAIL nel limite dell'importo del Rdc con tetto mensile di 780 euro. Durata: pari alla differenza tra 18	Nel caso in cui il Rdc percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura, la durata è stabilita in 5 mensilità.	

			mensilità e quelle già godute alla data di assunzione, (con minimo di 5).	
<b>DONNE PRIVE DI OCCUPAZIONE DA OLTRE SEI MESI APPARTENENTI A SETTORI E PROFESSIONI AD ALTO TASSO DI DISPARITÀ DI GENERE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Art. 4, comma 11 a legge n. 92/2012</li> <li>♦ Circolare INPS n. 111/2013</li> <li>♦ Decreto interministeriale del 25/11/2019</li> </ul>	Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi	Settori e professioni agevolabili sono stabiliti ogni anno da un decreto ministeriale	
<b>DONNE PRIVE DI OCCUPAZIONE DA OLTRE SEI MESI RESIDENTI IN AREE SVANTAGGIATE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Art. 4, comma 11 legge n. 92/2012</li> <li>♦ Circolare INPS n. 111/2013</li> </ul>	Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi		
<b>DONNE PRIVE DI IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO VENTQUATTRO MESI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012;</li> <li>♦ Circolare INPS n. 111/2013;</li> </ul>	Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi		
<b>LAVORATORI OVER 50 DISOCCUPATI DA OLTRE DODICI MESI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012;</li> <li>♦ Circolare INPS n. 111/2013;</li> <li>♦ Messaggio n. 12212/2013;</li> <li>♦ Circolare Anpal n. 1 2017</li> </ul>	sconto del 50% sui contributi (Inps e Inail) per un periodo massimo di 18 mesi		
<b>PERCETTORI DI NASPI ASSUNTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Art. 7, comma 5, lettera b), DL 76/2013;</li> <li>♦ Art. 24 d.lgs 150 2015;</li> <li>♦ Circolare INPS n. 175/2013</li> </ul>	Attribuzione al datore di lavoro del 20% Naspi residue per ogni mensilità di retribuzione		
<b>LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI, ASSUNTI CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>♦ Art. 4 comma 3 D.L. 148/1993</li> <li>♦ Circolare INPS n. 137/2012</li> </ul>	Quota di contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% della retribuzione imponibile ai	Applicabile anche per ammissione a socio di cooperativa	

			fini previdenziali per 12 mesi.	
	<b>LAVORATORI DISABILI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Art. 13 L. 68/1999 modificato dall'art.10 del D.Lgs. 151/2015</li> <li>◆ Circolare INPS n. 99/2016</li> </ul>	Incentivo economico dal 35 al 50% della retribuzione, proporzionale al grado di disabilità	
	<b>CONTRATTI A TERMINE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITÀ, PATERNITÀ, CONGEDO PARENTALE</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Art. 4 D.Lgs. n. 151/2001</li> <li>◆ Circolare INPS n. 117/2000</li> <li>◆ Art. 2, comma 28 e 29, Legge n. 92/2012</li> </ul>	sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore lavoro e dei premi INAIL fino ai 12 mesi del figlio del lavoratore in astensione	Riservato ad aziende sotto i 20 dipendenti
	<b>ASSUNZIONE SIA A TERMINE CHE A TEMPO INDETERMINATO DI SOGGETTI DETENUTI</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ Art. 4, c. 3-bis, L. 381/1991</li> <li>◆ Art. 2 e 3 della L. 193/2000</li> <li>◆ Circolare INPS n. 27/2019</li> </ul>	sgravio contributivo del 95% + credito fiscale per 18 mesi	Sgravio contributivo solo se il lavoro è svolto all'interno degli istituti