

OGGETTO: INCENTIVI ASSUNZIONI 2020

Molte sono state le misure introdotte negli ultimi anni in tema di sgravi contributivi per far fronte al costante calo dell'occupazione e incentivare le assunzioni in particolare dei giovani. Con la legge di bilancio 2019 (L. 145-2018) e il Decreto dignità (DL 87-2018) in particolare ne sono stati proposti due (esonero contributivo per i contratti a tempo indeterminato per under 35 e cd. Bonus laureati eccellenti), che però non sono stati attuati per mancanza dei decreti ministeriali e circolari di prassi.

La recente [legge di bilancio 2020 n. 160 2019](#) è intervenuta armonizzando quindi la normativa precedente con:

- ♦ la conferma **dell'esonero per i contratti stabili per gli under 35 per 36 mesi** (istituito nel 2017) anche per il 2020,
- ♦ la **proroga del bonus per laureati con lode e dottori di ricerca** nel 2020.

E' stato inoltre proposto un ulteriore **sgravio contributivo per l'assunzione di apprendisti, riservato alle aziende sotto i 9 dipendenti**.

Vediamo quindi di seguito una carrellata delle principali agevolazioni all'assunzione attualmente in vigore.

LE MISURE PER LE ASSUNZIONI AGEVOLATE 2020		
ESONERO CONTRIBUTIVO PER LE ASSUNZIONI STABILI GIOVANI UNDER 35 ex art. 1 c. 100 L. 205/2017 e L 160 2019 circ. INPS 40/2018	DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Privati (imprese, studi professionali, associazioni, fondazioni, ONLUS, enti pubblici economici, ecc.)
	PERIODO DI APPLICAZIONE	Misura a regime. Potrà cambiare il requisito anagrafico nel 2021
	DURATA AGEVOLAZIONE	36 mesi
	TIPOLOGIE CONTRATTUALI ED ESCLUSIONI	<ul style="list-style-type: none">♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato (a tutele crescenti) sia a Tempo pieno che Part-time anche in somministrazione♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine♦ Esclusi rapporti di lavoro domestico e livelli dirigenziali.
	MISURA AGEVOLAZIONE	Sgravio 50% dei contributi a carico del datore di lavoro con un massimale di 3.000 euro su base annua (da riparametrare su base mensile)
	REQUISITI LAVORATORE	<ul style="list-style-type: none">♦ 2019 e 2020: 35 anni non compiuti (Dal 2021 30 anni non compiuti)♦ Non avere avuto precedenti rapporti di lavoro a tempo indeterminato compresi quelli in somministrazione (sono ammessi invece rapporti di lavoro domestico e lavoro intermittente)

	PORTABILITÀ DELL'AGEVOLAZIONE	<p>In caso di interruzione prima dei 36 mesi il restante periodo agevolato può essere utilizzato da un altro datore di lavoro, indipendentemente dal limite di età del lavoratore).</p>
	LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO	<p>L'azienda non deve, nei 6 mesi precedenti e 6 mesi successivi l'assunzione agevolata aver proceduto a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ♦ nessun licenziamento per giustificato motivo o ♦ licenziamento collettivo di lavoratori con la stessa qualifica del lavoratore assunto e nella medesima unità produttiva
<p>BONUS OCCUPAZIONE SUD Art. 1 c. 247 L. 145/2018; decreto ANPAL n. 311 del 12/7/2019 Circolare INPS n. 102/2019</p>	DATORI DI LAVORO INTERESSATI	<p>Datori di lavoro privati nelle regioni del Mezzogiorno: Basilicata, Calabria, Campania, Puglia, Sicilia, Abruzzo, Molise e Sardegna</p>
	DURATA AGEVOLAZIONE	<p>12 mesi</p>
	TIPOLOGIE CONTRATTUALI	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a Tempo pieno che Part-time anche in somministrazione ♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine
	MISURA	<p>Sgravio 100% dei contributi a carico del datore di lavoro con un massimale di 8.060 euro su base annua (da applicare su base mensile)</p>
	REQUISITI LAVORATORE	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Soggetti con almeno 16 e meno di 35 anni di età in status di disoccupazione ♦ Soggetti con età superiore a 35 anni di privi di un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi in status di disoccupazione ♦ Non avere avuto nei 6 mesi precedenti rapporti di lavoro con le aziende che assumono o aziende da queste controllate
	CUMULABILITÀ	<p>Si può cumulare con l'esonero contributivo per assunzioni stabili (12 mesi con esonero contributivo totale e 24 mesi esonero al 50%)</p>
	PORTABILITÀ	<p>No</p>
	LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO	<p>Soggetto alla normativa sugli aiuti di stato oppure fruibile se si realizza un incremento occupazionale</p>

	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="448 197 754 255"></td> <td data-bbox="754 197 1399 255">netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi</td> </tr> </table>		netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi												
	netto sulla media dei dipendenti degli ultimi 12 mesi														
<p>BONUS LAUREATI ECCELLENTI articolo 1, commi 706 e ss., legge n. 145/2018 e L. n. 160 2019</p>	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="448 353 754 450">DATORI DI LAVORO INTERESSATI</td> <td data-bbox="754 353 1399 450">Settore privato con esclusione del lavoro domestico</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 450 754 508">PERIODO</td> <td data-bbox="754 450 1399 508">2020</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 508 754 566">DURATA</td> <td data-bbox="754 508 1399 566">12 mesi</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 566 754 817">CONTRATTI AGEVOLABILI</td> <td data-bbox="754 566 1399 817"> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (con limite proporzionalmente ridotto) ♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine (nel rispetto del requisito anagrafico) </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 817 754 1288">REQUISITI LAVORATORE</td> <td data-bbox="754 817 1399 1288"> <ol style="list-style-type: none"> 1. Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> - tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 - con votazione di 110 e lode - con una media non inferiore a 108/110 - nella durata legale del corso 2. Dottori di ricerca under 34 con titolo ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute. </td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1288 754 1424">PORTABILITÀ</td> <td data-bbox="754 1288 1399 1424">Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo massimo (8 mila euro).</td> </tr> <tr> <td data-bbox="448 1424 754 1995">LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO</td> <td data-bbox="754 1424 1399 1995"> <ul style="list-style-type: none"> ♦ Non è applicabile se il candidato nei 6 mesi precedenti era stato licenziato da una azienda collegata a quella che assume. ♦ Non è possibile nei 12 mesi precedenti aver licenziato per giustificato motivo oggettivo o per licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva figure assimilabili; ♦ nei 24 mesi successivi non può licenziare il lavoratore per giustificato motivo oggettivo o un altro con la stessa qualifica pena la revoca dell'esonero fruito. <p>L'esonero è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, nazionali e regionali ed è soggetto al regime degli aiuti «<i>de minimis</i>».</p> </td> </tr> </table>	DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Settore privato con esclusione del lavoro domestico	PERIODO	2020	DURATA	12 mesi	CONTRATTI AGEVOLABILI	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (con limite proporzionalmente ridotto) ♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine (nel rispetto del requisito anagrafico) 	REQUISITI LAVORATORE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> - tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 - con votazione di 110 e lode - con una media non inferiore a 108/110 - nella durata legale del corso 2. Dottori di ricerca under 34 con titolo ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute. 	PORTABILITÀ	Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo massimo (8 mila euro).	LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Non è applicabile se il candidato nei 6 mesi precedenti era stato licenziato da una azienda collegata a quella che assume. ♦ Non è possibile nei 12 mesi precedenti aver licenziato per giustificato motivo oggettivo o per licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva figure assimilabili; ♦ nei 24 mesi successivi non può licenziare il lavoratore per giustificato motivo oggettivo o un altro con la stessa qualifica pena la revoca dell'esonero fruito. <p>L'esonero è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, nazionali e regionali ed è soggetto al regime degli aiuti «<i>de minimis</i>».</p>
DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Settore privato con esclusione del lavoro domestico														
PERIODO	2020														
DURATA	12 mesi														
CONTRATTI AGEVOLABILI	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato sia a tempo pieno che Part-time (con limite proporzionalmente ridotto) ♦ Trasformazione a tempo indeterminato di un contratto a termine (nel rispetto del requisito anagrafico) 														
REQUISITI LAVORATORE	<ol style="list-style-type: none"> 1. Giovani under 30 in possesso di laurea magistrale ottenuta: <ul style="list-style-type: none"> - tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 - con votazione di 110 e lode - con una media non inferiore a 108/110 - nella durata legale del corso 2. Dottori di ricerca under 34 con titolo ottenuto nel periodo compreso tra il 1° gennaio 2018 e il 30 giugno 2019 e prima del compimento del trentaquattresimo anno di età, in università statali o non statali legalmente riconosciute. 														
PORTABILITÀ	Lo sgravio può essere fruito in maniera parziale da più datori di lavoro in caso di rapporti di lavoro successivi, nel rispetto dell'importo massimo (8 mila euro).														
LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO	<ul style="list-style-type: none"> ♦ Non è applicabile se il candidato nei 6 mesi precedenti era stato licenziato da una azienda collegata a quella che assume. ♦ Non è possibile nei 12 mesi precedenti aver licenziato per giustificato motivo oggettivo o per licenziamenti collettivi nella medesima unità produttiva figure assimilabili; ♦ nei 24 mesi successivi non può licenziare il lavoratore per giustificato motivo oggettivo o un altro con la stessa qualifica pena la revoca dell'esonero fruito. <p>L'esonero è cumulabile con altri incentivi all'assunzione, nazionali e regionali ed è soggetto al regime degli aiuti «<i>de minimis</i>».</p>														

SGRAVIO CONTRIBUTIVO APPRENDISTATO 1 LIVELLO art. 1 comma 8 legge n. 160/2019	DATORI DI LAVORO INTERESSATI	Aziende con un massimo di 9 dipendenti		
	PERIODO	2020		
	DURATA	Primi tre anni		
	CONTRATTI AGEVOLABILI	Contratto di apprendistato di 1 livello (per il diploma o la qualifica professionale, diploma di istruzione secondaria superiore e il certificato di specializzazione tecnica superiore)		
	REQUISITI LAVORATORE	Età da 15 a 25 anni non compiuti		
	MISURA AGEVOLAZIONE	Azzeramento delle aliquote contributive previste (10%); dal quarto anno la contribuzione torna pari all'11,26%		
	LIMITAZIONI PER IL DATORE DI LAVORO	Soggetto al regime di "aiuti de minimis"		
MISURE A REGIME CONFERMATE PER IL 2020	AGEVOLAZIONE E DESTINATARI	NORMATIVA E PRASSI	MISURA E DURATA	NOTE
	ASSUNZIONE IN APPRENDISTATO LAVORATORI OVER 29 ANNI DI ETÀ TITOLARI DI INDENNITÀ DI DISOCCUPAZIONE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Comma 4 art. 47 D.lgs. n. 81/2015 	Aliquota contributi per il datore di lavoro del 10%+ 1,61 per contributo NASPI	
AGEVOLAZIONE PER ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI BENEFICIARI DI REDDITO DI CITTADINANZA	<ul style="list-style-type: none"> ◆ DI 4/2019 ◆ Circolare INPS 104/2019 ◆ messaggio INPS 4099/ 2019 	Esonero dal versamento dei contributi previdenziali e assistenziali a carico di datore e lavoratore, esclusi premi INAIL nel limite dell'importo del Rdc con tetto mensile di 780 euro. Durata: pari alla differenza tra 18	Nel caso in cui il Rdc percepito dal lavoratore assunto derivasse dal rinnovo della misura, la durata è stabilita in 5 mensilità.	

			mensilità e quelle già godute alla data di assunzione, (con minimo di 5).	
DONNE PRIVE DI OCCUPAZIONE DA OLTRE SEI MESI APPARTENENTI A SETTORI E PROFESSIONI AD ALTO TASSO DI DISPARITÀ DI GENERE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4, comma 11 a legge n. 92/2012 ◆ Circolare INPS n. 111/2013 ◆ Decreto interministeriale del 25/11/2019 	Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi	Settori e professioni agevolabili sono stabiliti ogni anno da un decreto ministeriale	
DONNE PRIVE DI OCCUPAZIONE DA OLTRE SEI MESI RESIDENTI IN AREE SVANTAGGIATE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4, comma 11 legge n. 92/2012 ◆ Circolare INPS n. 111/2013 	Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi		
DONNE PRIVE DI IMPIEGO RETRIBUITO DA ALMENO VENTQUATTRO MESI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4, commi 8-11, L. n. 92/2012; ◆ Circolare INPS n. 111/2013; 	Sgravio contributivo 50% per massimo di 18 mesi		
LAVORATORI OVER 50 DISOCCUPATI DA OLTRE DODICI MESI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4, commi 8-11, della L. n. 92/2012; ◆ Circolare INPS n. 111/2013; ◆ Messaggio n. 12212/2013; ◆ Circolare Anpal n. 1 2017 	sconto del 50% sui contributi (Inps e Inail) per un periodo massimo di 18 mesi		
PERCETTORI DI NASPI ASSUNTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 7, comma 5, lettera b), DL 76/2013; ◆ Art. 24 d.lgs 150 2015; ◆ Circolare INPS n. 175/2013 	Attribuzione al datore di lavoro del 20% Naspi residue per ogni mensilità di retribuzione		
LAVORATORI IN CIGS DA ALMENO 3 MESI, ASSUNTI CONTRATTO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4 comma 3 D.L. 148/1993 ◆ Circolare INPS n. 137/2012 	Quota di contribuzione a carico del datore di lavoro pari al 10% della retribuzione imponibile ai	Applicabile anche per ammissione a socio di cooperativa	

			fini previdenziali per 12 mesi.	
	LAVORATORI DISABILI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 13 L. 68/1999 modificato dall'art.10 del D.Lgs. 151/2015 ◆ Circolare INPS n. 99/2016 	Incentivo economico dal 35 al 50% della retribuzione, proporzionale al grado di disabilità	
	CONTRATTI A TERMINE PER SOSTITUZIONE DI LAVORATORI IN MATERNITÀ, PATERNITÀ, CONGEDO PARENTALE	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4 D.Lgs. n. 151/2001 ◆ Circolare INPS n. 117/2000 ◆ Art. 2, comma 28 e 29, Legge n. 92/2012 	sgravio contributivo del 50% dei contributi a carico del datore lavoro e dei premi INAIL fino ai 12 mesi del figlio del lavoratore in astensione	Riservato ad aziende sotto i 20 dipendenti
	ASSUNZIONE SIA A TERMINE CHE A TEMPO INDETERMINATO DI SOGGETTI DETENUTI	<ul style="list-style-type: none"> ◆ Art. 4, c. 3-bis, L. 381/1991 ◆ Art. 2 e 3 della L. 193/2000 ◆ Circolare INPS n. 27/2019 	sgravio contributivo del 95% + credito fiscale per 18 mesi	Sgravio contributivo solo se il lavoro è svolto all'interno degli istituti